

Medicareplus International Limited (MCP) 致力於成為一家負責任的公司，並致力於持續改善其所有流程和交易。我們了解我們對客戶、員工和我們經營所在的社區所承擔的責任，這些責任可能會受到我們營運的影響。MCP 透過以下方式證明了這一點：

- 以符合道德和社會責任的方式行事
- 創造承擔環境責任的永續發展企業
- 成為誠實、值得信賴的商業夥伴
- 提供由適當的營銷和教育支持的實證產品
- 確保我們的資源始終足以履行我們的義務

本政策的目的和理由

本政策旨在透過我們自己的就業政策和實踐，向我們的員工、客戶、供應商、監管機構和其他利益相關者闡明 MCP 在我們的直接營運中尊重人權和勞工標準的承諾和方法。我們也將此原理應用於英國國家衛生服務供應鏈勞工標準保證體系要求所涵蓋的供應鏈部分。

對勞工標準的理解與承諾

作為醫療器材製造商，MCP 的全球使命是幫助改善和維護人類健康和福祉。因此，MCP 致力於尊重所有國際公認的人權，並遵守英國就業和人權法，包括《現代奴隸制法》。這也考慮到《國際人權法案》（《世界人權宣言》、《公民權利和政治權利國際公約》和《經濟、社會及文化權利國際公約》）；以及國際勞工組織 (ILO) 關於工作中基本原則和權利的宣言。MCP LSAS 政策旨在與以下方面保持一致：

- 童工
- 強迫/抵債勞工
- 不歧視
- 不騷擾
- 生活工資
- 工作時間
- 工作環境
- 結社自由/集體談判

QA 團隊將負責實施並透過定期維護相關流程和程序來制定本 LSAS 政策。MCP 高階主管還將承諾確保相關法律和標準在內部和外部得到遵守；我們的供應商和承包商無論身在何處、身在何處，都會盡可能堅持這些相同的價值觀。

有關本政策或任何其他 Medicareplus International Limited 政策的更多信息，請透過 info@medicareplus.co.uk 或致電 +44 (0) 20 8810 8811 與我們聯繫。

Kam Pallana

Signed (Director): LSAS Policy signed on 31st March 2022. Refer to the English LSAS Policy version.

LSAS Policy translated to Chinese on 1st December 2023.